發佈：2008-10-07, 週二 18:33
點擊數：4504

四月初，接受貴報訪問，曾提醒馬總統尚未做好執政準備，這是我與馬團隊部分核心人士交談後的觀察所得；日前，貴報希望我對支持率一路下跌的馬總統提出建言，以下是我的一些粗淺想法與觀察。

馬政府就任四個多月，經過一連串重大危機事件，風波不斷，民怨四起，是到該通盤檢討的時候。分析馬總統做不好的原因有：誤判情勢，迷失在高票當選的掌聲中；高估自己的經驗與能力，低估治國的複雜度，忽視內外環境的險惡。

馬政府也顯露了準備不周的窘境，選前對總統的角色與應有作為，沒有真正下過功夫鑽研，也沒有建立人才庫，用人只能在自己的小圈圈選擇。內閣組成後，連幫助閣員進入情況的職前講習都沒好好辦。治國靠的是能力而非魅力，領導者拘泥法令或濫用法令都是忌諱。此外，諸如決策粗糙、用人不當、態度不夠謙卑等，社會已多所談論。

探討馬總統民心漸失因素，並衡諸國家當前嚴峻處境與核心的國家利益，我的建言如下：

總統關係國家興衰，是人民希望所繫，馬總統要人民相信他，跟他走就是對了，問題是，他並沒有告訴人民要走去哪裡，所以馬總統一定要把願景說清楚。而初登大位，國事如麻，應減少剪綵與禮貌性的參訪活動，多花些時間靜思，並向專家、前輩與學者請益，將心思集中在國家發展的關鍵問題上。

領導者只有在人民掌聲響起以及國泰民安之後，才能退居第二線，否則應站在第一線。第一線非指地理位置，而是讓人民感受到國家領導者的強烈使命感與責任心，並能帶給人民希望與信心。此外，也應深入社會廣泛尋找人才，用人不該只強調個人清廉，更應重視指揮道德，要用能抵抗壓力、堅持原則、敢於向上級說不的人。也要用有道德勇氣除弊，及勇於從事變革的人才。

更重要的是，內閣已到了適時改組時機。閣揆劉兆玄曾舉ＮＢＡ比賽為例說，現在才打第一節，這話沒錯，問題是第一節已經大幅落後，教練就應立即喊暫停，馬上調整部署、改變戰法並鼓舞士氣，期能追上落後失分。

閣員或政務官都要有戰略觀。馬政府組閣之初，發現綠卡問題，劉兆玄似乎認為，有綠卡的人較有國際觀。事實上，比國際觀更重要的是戰略觀。任何一位閣員若無深謀遠慮的戰略觀，想到哪做到哪，特別是針對美中台關係、兩岸關係、整體經濟發展等等，均應有完整可行的戰略規畫，把國家有限資源做最有效運用。

現在已是一個全球化風險的社會，要指定具有專業素養的政務官負責國安、國土與社會安全；政府官員都要有如履薄冰的安全觀，在安定中改革，安全中追求績效。

Phoca PDF

發佈：2008-10-07, 週二 18:33
點擊數：4504

司法、軍隊與情治的國家化也要盡速落實。這三個單位負有社會公平正義與國家安全之責，與人民息息相關，不幸的是，司法檢調已受到嚴重傷害；情治單位長期不被信任；軍隊中立性也屢遭質疑。馬總統就職演說提到「不會再有非法監聽」也承諾不會把手伸進司法，但這只是消極作為，只有改革才是積極作為。而司法、情治與軍隊改革已是刻不容緩，凡是擔任首長，均應放手興革，真正做到讓人民信任的國家化。

由於馬總統嚴守憲法分際，又不願執政黨參與決策，那就要賦予國安會更積極角色。包括定期提出國家安全戰略報告；建立國家危機處理機制，諸如處理前時之釣魚台衝船事件，當前的經濟風暴等；主動提供兩岸、外交、國防等重大議題研究建言；對未來一兩年已知的國內外重大事項，做好先期研究與規畫。

最後是以開闊胸襟，謙虛態度重贏民心。馬總統應發揮國民黨組織功能，使其成為執政助力，並推動國民黨改革，使其成為社會中興的建設力量；不要對某些支持的特定族群有成見等。

政治本就是爭取人心的工作，領導者要有自我反省能力，深入檢討施政缺失、即時調整內閣人事，重新振作再出發，畢竟國人對馬總統還是有期待的。

資料來源：中國時報 2008-10-07

Phoca PDF